



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Aan de fractie van PvdA
mevrouw L.A.H. van Ham
Meneer J. Vinck

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Schriftelijke vragen inzake MBO-beleids-
Medewerkers werkzaam bij gemeenten via een
traineeschap
BEHANDELD DOOR
M (Merál) Westbroek

DATUM
4 december 2025
Verz. 10 december 2025

BIJLAGEN
--

TELEFOONNUMMER
043 350 4108

ONZE REFERENTIE
2025.04201

E-MAILADRES
Meral.Westbroek@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE
--

Geachte mevrouw van Ham en meneer Vinck,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft.

Vraag 1:

Is het college van B&W van Maastricht bekend met het initiatief van de overheid voor het inzetten van trainees met een MBO-opleiding bij diverse ministeries?

Antwoord 1:

Ja, het college is bekend met dit initiatief. Dit sluit aan bij bredere inspanningen om de instroom van mbo-talenten in de publieke sector te bevorderen.

Vraag 2:

Is het college van B&W van Maastricht bekend met het initiatief van een aantal gemeenten in Nederland die ook hierop inzetten, om dit ook in hun gemeenten mogelijk te maken, zoals Utrecht en Amsterdam?

Antwoord 2:

Het college is op de hoogte van pilots en initiatieven in andere gemeenten, waaronder Amsterdam en Utrecht, maar ook Apeldoorn en Rotterdam.

Vraag 3:

Onderschrijft het college de doelen en ambities die de overheid met het traineeship van MBO-beleidsmedewerkers in beleidsafdelingen daarmee uitdraagt?

Antwoord 3:

Het college onderschrijft de ambitie om diversiteit in opleidingsachtergrond binnen beleidsafdelingen te vergroten en mbo-afgestudeerden ontwikkelkansen te bieden.

Vraag 4:

Is het college bereid te onderzoeken hoe andere gemeenten dit als pilot oppakken en welke resultaten dat heeft opgeleverd?



DATUM
4 december 2025

Antwoord 4:

Ja, het college is bereid om informatie op te halen over de opzet, uitvoering en resultaten van dergelijke pilots in andere gemeenten.

Vraag 5:

Is het college bereid in contact te treden met andere gemeenten, zoals Utrecht en Amsterdam om ervaringsgegevens op te halen over dit traject?

Antwoord 5:

Ja, het college is bereid om informatie op te halen over de opzet, uitvoering en resultaten van dergelijke pilots in andere gemeenten.

Vraag 6:

Ziet het college mogelijkheden om in toekomstig personeelsbeleid de diverse beleidsafdelingen van de gemeente Maastricht te versterken met dit traineeship MBO-beleidsmedewerker?

Antwoord 6:

Het college ziet mogelijkheden om dit in het kader van strategische personeelsplanning te verkennen, mits dit aansluit bij de behoefte van de organisatie en beschikbare middelen.

Vraag 7:

Kan het college toezeggen dat zij door middel van samenwerking met Utrecht en Amsterdam een Maastrichtse pilot kan entameren?

Antwoord 7:

Het college kan op dit moment geen toezegging doen over het opstarten van een pilot. Wel zal het college onderzoeken of een pilot haalbaar en wenselijk is, mede op basis van ervaringen van andere gemeenten.

Vraag 8:

Kan het college onderzoeken wat de meerwaarde zou kunnen zijn van het inzetten van het traineeship MBO-beleidsmedewerkers in diverse beleidsafdelingen binnen de gemeente Maastricht?

Antwoord 8:

Ja, het college zal de potentiële meerwaarde van een dergelijk traineeship in kaart brengen, inclusief effecten op werkdruk, taakverdeling en talentontwikkeling.

Vraag 9:

Kan het college aangeven welk quotum zij, bij een positieve gedachte over dit traineeship MBO-beleidsmedewerker, in 2026 nastreeft?

Antwoord 9:

Het is op dit moment niet mogelijk om een quotum vast te stellen. Dit hangt af van de uitkomsten van het onderzoek naar haalbaarheid, behoefte en beschikbare middelen.



DATUM
4 december 2025

Vraag 10:

Hoe denkt het college de effecten van de inzet van het traineeship MBO-beleidsmedewerker te monitoren en te evalueren ten behoeve van mogelijke toekomstige uitbreiding bij een geslaagde pilot?

Antwoord 10:

Indien een pilot wordt gestart, zal het college vooraf duidelijke doelstellingen en indicatoren vaststellen. Monitoring zal plaatsvinden via periodieke evaluaties en feedback van zowel trainees als betrokken afdelingen.

Hoogachtend,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Manon Fokke

Wethouder Financiën, Personeel & Organisatie, Burgerparticipatie en Lobby

Schriftelijke vragen